CERTIFICATO

N. IT24-33701

Si certifica che il Sistema di Gestione per la parità di genere

TEAM ENGINEERING S.p.A.

Largo Della Primavera, 40
00171 ROMA (RM) – ITALY

Sedi operative:
Via Roberto Alessandri, 41 – 00151 ROMA (RM)
Via Casimiro Manassei, 38 – 00151 ROMA (RM)

È CONFORME AI REQUISITI DELLA

UNI/PdR 125:2022

per il seguente campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: “Progettazione ideativa ed esecutiva in ingegneria ed architettura in ambito civile ed infrastrutturale e relativi servizi professionali”.

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n° +39 02-96368458 o l’indirizzo e-mail info@acmcert.net.
La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale e al riesame completo del sistema di gestione dell’organizzazione con periodicità triennale.

Data di prima emissione	17/12/2024
Data di emissione corrente	17/12/2024
Data di scadenza	16/12/2027

Per l’Organismo di Certificazione
ACM CERT S.r.l.
Antonio Llavda
Direttore Tecnico

MS N° 0135

TEAM *Engineering* S.p.A. è fermamente convinta che costruire un ambiente lavorativo sano e collaborativo porterà crescita a livello di azienda e di *team*; pertanto, è nel suo interesse, a promuovere un luogo di lavoro senza discriminazioni; individuando nella parità di genere, uno degli elementi del progetto.

Il nostro obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità e che la nostra organizzazione "incarni" i migliori valori della nostra società.

TEAM *Engineering* crede che, attraverso la parità di genere, si creino dei *team* collaborativi e performanti, che permettono di fornire idee e risultati soddisfacenti e sviluppare soluzioni innovative e professionalmente apprezzabili.

La nostra organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione di cui alla Prassi di riferimento UNI 125:2022, intende assicurare la parità di genere nei riguardi della presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione, implementando l'*empowerment* femminile nelle attività di *business*.

TEAM *Engineering* crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre creare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per questi motivi **TEAM *Engineering*** si impegna da sempre a:

- creare un ambiente in cui si valorizza l'unicità di ogni persona e nel quale il contributo di ciascun membro del *team* viene riconosciuto e amplificato;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto, a non tollerare alcuna forma di intimidazione, bullismo, molestie, incluse molestie sessuali o maltrattamenti di dipendenti sul posto di lavoro o in situazioni lavorative e a disciplinare coloro che violano queste pratiche;
- incoraggiare chiunque senta di essere stato soggetto a tali intimidazioni, discriminazioni, molestie o maltrattamenti affinché esponga le proprie preoccupazioni sentendosi protetto da ogni potenziale forma di ritorsione;
- esaminare regolarmente tutte le pratiche e procedure in termini di assunzioni e sviluppo in modo che l'equità sia sempre mantenuta.

Di conseguenza, tutte le decisioni relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, vengono considerate indipendentemente dall'età, dall'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità e dall'orientamento sessuale.

I processi (interni ed esterni) soggetti alla presente prassi di riferimento sono

- Struttura organizzativa e composizione dei *team*.
- Selezione ed assunzione diretta dei candidati ad una posizione lavorativa
- Selezione ed assunzione dei candidati ad una posizione lavorativa a mezzo di società di selezione del personale
- Selezione ed assunzione di personale dipendente in somministrazione lavoro
- Selezione di fornitori e/o collaboratori esterni (persone fisiche, lavoratori autonomi, imprenditori individuali, microimprese).
- Gestione della carriera.
- Equità retributiva.

- *Par condicio* di genere negli adempimenti pecuniari verso fornitori e collaboratori esterni.

TEAM *Engineering* SpA intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate di cui alla Prassi UNI PdR 125:2022, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte del personale presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce. L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, guarda a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

I. Selezione ed assunzione (*recruitment*)
II. Gestione della carriera
III. Equità salariale
IV. Genitorialità, cura
V. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*)
VI. Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di tali aspetti, l'organizzazione ha stabilito delle politiche più specifiche che sono oggetto di analisi e verifica periodica anche al fine di revisionare le procedure connesse. A ciascuna politica che esprime i principi a cui l'organizzazione si ispira, **TEAM *Engineering*** ha associato dei processi verificati e verificabili nonché degli obiettivi di parità, raggiungibili, specifici e misurabili indicati nel piano strategico elaborato di concerto tra la Direzione, rappresentata dall'Amministratore Unico ed il Responsabile dell'Area legale, referente aziendale per la parità di genere.

La Politica è monitorata e revisionata su cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e il merito siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti della **TEAM *Engineering* S.p.A.** e viene condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà del settore di appartenenza.

Dott.ssa Novella MENEGATTI
DIRETTORE GENERALE